

# FORMA ZATRUDNIENIA W ATO

*Wymagania odnoszące się do personelu  
funkcyjnego:*

*Część-ORA (Załącznik VII) do rozporządzenia UE  
nr 1178/2011*

*Opracowanie: LPL-6*



Urząd Lotnictwa Cywilnego

# FORMA ZATRUDNIENIA W ATO

Ze względu na wspólnotowy zasięg rozporządzenia UE nr 1178/2011, a także różnorodność form zatrudnienia w obrębie wszystkich krajów UE – konstrukcja przepisów Załącznika VII (Część-ORA) nie określa wprost jakiego rodzaju umowa powinna być zawarta z tzw. „osobami funkcyjnymi”, działającymi w ramach ATO.

Jednocześnie jednak ww. przepisy nie pozostawiają w tym zakresie organizacjom szkolenia lotniczego (ATO) bezwzględnej dowolności...



# FORMA ZATRUDNIENIA W ATO

Szczegółowa analiza przepisów Załącznika VII do R UE nr 1178/2011, w tym w szczególności pkt:

- \* ORA.GEN.210;
  - \* ORA.ATO.105, ORA.ATO.110 oraz ORA.ATO.210;
- oraz AMC (Akceptowalnych Sposobów Potwierdzenia Spełniania Wymagań) do ww. przepisów, stanowiących tzw. „prawo miękkie” – tj. sposób realizacji tych przepisów –
- po przeniesieniu ich na grunt polskiego prawodawstwa, prowadzi do następujących wniosków:

# FORMA ZATRUDNIENIA W ATO

1. Zatrudnienie Kierownika Szkolenia (HT) w ATO może nastąpić jedynie na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu i zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks Pracy*.
2. ATO jako „pracodawca” (przedsiębiorca) może przyjąć różne formy prawne (np. Sp. z o.o. , Sp. S.A., stowarzyszenie działające zarobkowo).
3. HT jako „pracownik” – musi pozostawać osobą fizyczną, nie prowadzącą działalności gospodarczej w ww. zakresie).



# FORMA ZATRUDNIENIA W ATO

- 4. art. 22 Kodeksu Pracy stanowi, że przez nawiązanie stosunku pracy **pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym, zaś pracodawca – do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.**
- Powyższe wynika z dogłębnej analizy i wykładni językowej, celowościowej oraz systemowej ww. przepisów Części-ORA do R UE nr 1178/2011.

# FORMA ZATRUDNIENIA W ATO

- Pkt ORA.GEN.210 lit. b stanowi, że: ATO musi wyznaczyć osobę lub zespół osób odpowiadających za dopilnowanie, by ATO działała zawsze zgodnie z obowiązującymi wymaganiami. Takie osoby ponoszą ostateczną odpowiedzialność przez Kierownikiem Odpowiedzialnym.
- Powyższe jednoznacznie wskazuje, iż HT oraz pozostałe „osoby funkcyjne” (CFI/CTKI) podlegają kierownictwu pracodawcy.
- Z pkt ORA.GEN.210 lit. e wynika, iż cały personel nominowany musi znać zasady i procedury istotne z punktu widzenia wywiązywania się ze swoich obowiązków, co = obowiązki przestrzegania norm pracy i regulaminów jako elementu podporządkowania się pracownika pracodawcy, za wyrokiem SN z 11.01.2008 r., sygn. akt: I PK 182/27.



# FORMA ZATRUDNIENIA W ATO

- Dodatkowo z pkt **ORA.ATO.105** wynika, że HT wykonuje pracę w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę: tj. *na lotniskach lub miejscach operacji lotniczych, gdzie ma być prowadzone szkolenie* – wskazanych w dokumentacji ATO.
- *Jednocześnie, obowiązki HT zostały ściśle określone w pkt ORA.ATO.110 i ORA.ATO.210, nie są zaś kształtowane na zasadzie swobody umów.*
- Pkt ORA.ATO.105 lit. a ppkt 1 (iii) wskazuje na umieszczenie we wniosku certyfikacyjnym ATO – danych osobowych (**AMC precyzuje, iż chodzi o imię i nazwisko**) i kwalifikacji HT, nie żądając alternatywnie np. jego „danych firmowych (nazwy)”.



# FORMA ZATRUDNIENIA W ATO

- Dodatkowo AMC1 do ORA.ATO.105 pkt 3 wymaga wskazania czy HT (podobnie jak pozostały personel funkcyjny) jest pracownikiem na cały bądź część etatu, co jednoznacznie potwierdza istnienie stosunku pracy pomiędzy HT a ATO. Powyższe potwierdza również brzmienie AMC1 do ORA.ATO.210 lit. c.
- Ang. określenie „*employed full-time or part-time*” także jednoznacznie wskazuje, iż z pewnością nie chodzi o sytuację zatrudnienia na podstawie umowy zlecenia (umowy o świadczenie usług) w ramach samo-zatrudnienia (jednoos. działalność gosp.) – czyli tzw. „*self-employed contractors*”.
- ***Powyższe zasady należy w pełni odnieść także do funkcji z-cy HT!***





# WOLONTARIAT W ATO ?

- 1. Zgodnie z art. 2 pkt 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – **wolontariuszem jest osoba, która ochoczo i bez wynagrodzenia wykonuje świadczenia na zasadach określonych w ustawie.**
- 2. Wolontariusz nie jest pracownikiem w rozumieniu KP, gdyż brak jest tu niezbędnego elementu: wynagrodzenia.
- 3. Wolontariusze **nie** mogą zatem „pracować” na rzecz **podmiotów komercyjnych (nastawionych na osiągnięcie zysków)!**
- 4. ATO będące przedsiębiorcami (podlegają pod SDG) – prowadzą **działalność zarobkową (komercyjną)!**
- 5. Możliwe jest zatem bycie wolontariuszem w ramach np. stowarzyszenia, jednakże w zakresie który wynika z jego statutowej działalności (wobec członków), niezwiązanej z prowadzoną działalnością komercyjną (jeżeli dotyczy).



# WOLONTARIAT W ATO ?

## REASUMUJĄC:

- Skoro HT (oraz inne osoby funkcyjne) mogą świadczyć swoje usługi jedynie w formie zatrudnienia na umowę o pracę w rozumieniu KP, a wolontariusz nie jest pracownikiem w rozumieniu KP to:

**- Wolontariusz nie może być HT!**



**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**



Urząd Lotnictwa Cywilnego